



**Экономические критерии оценки
молочного бизнеса. Резервы
увеличения эффективности
производства молока.**

Уваркина Евгения
руководитель ООО «Агрофирма ТРИО»

Для того чтобы изменить
ситуацию в отрасли
требуется две большие
перемены в
**мировоззрении и
отношении**



«**Отношение** к молочному животноводству как к образу жизни не сделает ваш бизнес успешным, но относясь к животноводству, как к вашему бизнесу, вы сделаете успешной вашу жизнь.»

Гордон Джонс



Факторы успеха любого бизнеса

Ценовая политика — 38%

Управление
производством — 62%



Ценовая политика

Соотношение цены корма к цене молока

В структуре операционных затрат
корма составляют **50 – 60%**

Цена 1кг СВ рациона **4,0 – 6,0**
рублей (13-17центов)

Цена 1 литра молока **7 – 15** рублей
(25-50 центов)



Управление

Оплата корма. Сколько можно получить с 1кг СВ рациона молока?

Цель — **1,5** литра молока

Реалии — **0,6** литров молока



Правила расчета рациона

На **100 кг** жив.массы — **1 кг** СВ

На **1 л** молока — **0.5 кг** СВ

На **1 м-ц** стельности — **0.5 кг** СВ

На рост первотелки — **1 кг** СВ

На **1 л** молока — **120 гр** СП



Взаимосвязь между продуктивностью, объемом и качеством корма (корова с жив. массой 600 кг.)

ПСВ	Количество молока от СВ	Оплата корма	% белка в рационе										
			12	13	14	14.5	15	15.5	16	16.май	17	17.5	18
12	12	1	12	13	14	14.5	15	15.5	16	16.5	17	17.5	18
			1.0	1.08	1.16	1.20	1.25	1.29	1.33	1.37	1.41	1.35	
13	14	1.08	13	14	15	16	16	17	17	18	18.5	19.0	19.5
			1.00	1.08	1.15								
14	16	1.14	14	15	16	17	18	18	19	19	20	20	21
			1.00	1.07	1.14								
15	18	1.2	15	16	17	18	19	19	20	21	21	22	22.5
			1.00	1.06	1.13	1.20							
16	20	1.25	16	17	18	19	20	21	22	22	22.5	23	24
			1.00	1.06	1.13	1.19	1.25	1.00					
17	22	1.29	17	18	19	20	21	22	22.5	23	24	25	25.5
			1	1.06	1.12	1.18	1.23	1.29	1.32	1.35	1.41	1.47	1.5
18	24	1.33	18	19.5	21	22	22.5	23	24	24.5	25	26	27
			1	1.08	1.17	1.22	1.25	1.28	1.33	1.36	1.39	1.44	1.5
19	26	1.37	19	20.5	22	23	24	24.5	25	26	27	27.5	28.5
			1.00	1.08	1.16	1.21	1.26	1.29	1.31	1.37	1.42	1.45	1.50
20	28	1.4	20	21	23	24	25	26	26	27	28	29	30
			1.00	1.05	1.10	1.15	1.20	1.25	1.30	1.35	1.40	1.45	1.50
21	30	1.43	21	23	24.5	25	26	27	28	29	30	31	31.5
			1	1.1	1.17	1.19	1.24	1.29	1.33	1.38	1.43	1.43	1.5
22	32	1.45	22	24	25	26.5	27.5	28	29	30	31	32	33
			1.00	1.09	1.14	1.20	1.25	1.27	1.32	1.36	1.41	1.45	1.50
23	34	1.48	23	25	26	27	28	30	31	32	32.5	33	34.5
			1	1	1.13	1.17	1.22	1.3	1.35	1.39	1.41	1.43	1.48
24	36	1.5	24	26	28	29	30	31	32	33	34	35	36
			1.00	1.08	1.17	1.21	1.25	1.29	1.33	1.38	1.42	1.46	1.50

Взаимосвязь между продуктивностью, объемом и качеством корма (корова с жив. массой 600 кг.)

Количество корма СВ	Количе ство молока от СВ	Оплата корма	% белка в рационе												
			12,0	13,0	14,0	14,5	15,0	15,5	16,0	16,5	17,0	17,5	18,0	18,5	19,0
26	40	1,54	26	28	30	31	33	34	35	36	40	41	43	44	41
25	38	1,52	25	27	29	30	31	32	33	34	39	40	41	42	40
24	36	1,50	24	26	28	29	30	31	32	33	37	38	39	40	38
23	34	1,48	23	25	27	28	29	30	31	32	36	37	38	39	36
22	32	1,45	22	24	26	27	28	28	29	30	34	35	36	37	35
21	30	1,43	21	23	25	25	26	27	28	29	32	33	34	35	33
20	28	1,40	20	22	23	24	25	26	27	28	28	29	30	31	32
19	26	1,37	19	21	22	23	24	25	25	26	27	28	29	29	30
18	24	1,33	18	20	21	22	23	23	24	25	26	26	27	28	29
17	22	1,29	17	18	20	21	21	22	23	23	24	25	26	26	27
16	20	1,25	16	17	19	19	20	21	21	22	23	23	24	25	25
15	18	1,20	15	16	18	18	19	19	20	21	21	22	23	23	24
14	16	1,14	14	15	16	17	18	18	19	19	20	20	21	22	22
13	14	1,08	13	14	15	16	16	17	17	18	18	19	20	20	21
12	12	1,00	12	13	14	15	15	16	16	17	17	18	18	19	19

Расчет операционной прибыли на 1 корову в год, руб

Стоимость рациона на 1 корову (1*2), руб.	110
Удельный вес корма в структуре затрат, %	50
Стоимость 1 кормодня (3*100/4), руб.	220
Количество дней доения в год	340

Оплата корма	Суточн ый	Цена молока, руб									
		8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1,55	34	17680	29240	40800	52360	63920	75480	87040	98600	110160	121720
1,45	32	12240	23120	34000	44880	55760	66640	77520	88400	99280	110160
1,36	30	6800	17000	27200	37400	47600	57800	68000	78200	88400	98600
1,27	28	1360	10880	20400	29920	39440	48960	58480	68000	77520	87040
1,18	26	-4080	4760	13600	22440	31280	40120	48960	57800	66640	75480
1,09	24	-9520	-1360	6800	14960	23120	31280	39440	47600	55760	63920
1,00	22	-14960	-7480	0	7480	14960	22440	29920	37400	44880	52360
0,91	20	-20400	-13600	-6800	0	6800	13600	20400	27200	34000	40800
0,82	18	-25840	-19720	-13600	-7480	-1360	4760	10880	17000	23120	29240
0,73	16	-31280	-25840	-20400	-14960	-9520	-4080	1360	6800	12240	17680
0,64	14	-36720	-31960	-27200	-22440	-17680	-12920	-8160	-3400	1360	6120

Группа животных	Стоимость рациона (руб./сутки)	Надой на голову (литры)	Грязный доход (руб./год)
Низко-продуктивные	60	10	21900
Высоко-продуктивные	130	30	83950

Грязный доход = ([Надой на голову] * [Цена молока] – [Стоимость Рациона]) * 365

При расчете [Цена молока] принималась равной 12 рублей.



Структура себестоимости молока

Корм – **50%**

Заработная плата – **10%**

Амортизация – **15%**

ГСМ+электр. – **10%**

Ветеринария – **10%**

Прочие – **5%**



Оплата труда

Оплата труда в промышленных
отраслях составляет
не более **1/8 (10-12%)** части
себестоимости продукции.



Оплата труда

При себестоимости 1л молока

7–10 руб.,

*(22кг СВ=110р*2=220р/32=6,9р)*

то на оплату труда может идти

0.7-1.0 руб.



Принципы производительности и оплаты труда

Низкие затраты труда на рабочую силу уже
не обеспечивают ценного преимущества,
компенсирующие низкую
производительность.

*Производительность труда –
источник существования роста
прибыли.*



Расчет среднемесячной оплаты

Производство молока на 1 человекочас	Месячная оплата
28(15*15=225/8)	3800руб --100\$
46(25кор.*15л.=375л./8ч)	6200руб(46л*0.8р*168ч/ч) - 200\$
100	13360 -> 400\$
200	26880 -> 800\$
300	40320 ->1200\$
400	53760 -> 1800-2000 \$



Необходимый штат работников

№	Должность	к-во смен	2X10		2X20		2X40		2X50	
			600 дойного стада		1200 дойного стада		2400 дойного стада		3000 дойного стада	
			к-во чел.	к-во чел. час.	к-во чел.	к-во чел. час.	к-во чел.	к-во чел. час.	к-во чел.	к-во чел. час.
1	Руководитель комплекса	1	1	8	1	8	1	8	1	8
2	Заместитель руководителя	1	1	8	1	8	1	8	1	8
3	Специалисты	1	3	24	4	24	5	24	5	24
4	Сервисная служба	1	2	16	3	24	4	32	4	32
5	Начальник смены	4	4	24	4	24	4	24	4	24
6	Операторы машинного доения	4	4	24	8	48	16	96	16	96
7	Оператор подгонщик	4	4	24	4	24	4	24	4	24
8	Тракторист	4	4	24	4	24	4	24	4	24
9	Оператор по отелу и сухостою	4	4	24	4	24	4	24	4	24
10	Итого		27	176	33	208	43	264	43	264

№	Должность	к-во смен	2X10		2X20		2X40		2X50		карусель на 72	
			750 гол.кор		1500 гол.кор		2400 гол.кор		3000 гол.кор		3000 гол.кор.	
			к-во чел.	к-во чел.год	к-во чел.	к-во чел.год	к-во чел.	к-во чел.год	к-во чел.	к-во чел.год	к-во чел.	к-во чел.год
1	Руководитель комплекса	1	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8
2	Заместитель руководителя	1	1	8	1	8	1	8	1	8	1	8
3	Специалисты	1	3	24	4	24	5	24	5	24	5	24
4	Сервисная служба	1	2	16	3	24	4	32	4	32	4	32
5	Начальник смены	4	4	24	4	24	4	24	4	24	4	24
6	Операторы машинного доения	4	4	24	8	48	16	96	20	108	20	108
7	Оператор подгонщик	4	4	24	4	24	4	24	4	24	4	24
8	Тракторист	4	4	24	4	24	4	24	4	24	4	24
9	Оператор по отелу и сухостою	4	4	24	4	24	4	24	4	24	4	24
Всего чел.год				176		208		264		276		276
Суточный надой — 36 литров												
	Валовый надой молока, л.			27000		54000		86400		108000		108000
	Произведено молока на 1 чел.год			153		260		327		391		391

*Недоразвитая экономика –
это, та которая еще не
сделала физический труд
производительным*



Показатели уровней ферм

	Лучшие	Сильные	Средние	Слабые	Худшие
Удой за лактацию	12500-11000	11000-9500	9000-7500	7500-6000	6000-4500
Суточный удой	40-35	35-30	30-25	25-20	20-15
Дней доения	160	180	200	220	>240
КСК	100	200	300	400	>500
Потребление СВ кг	24	22	20	18	16
Оплата корма	1.6-1.5	1.5-1.4	1.4-1.3	1.3-1.2	<1.1



*Вы стоите на пороге
возможности иметь одну из
**самых прогрессивных ферм В
МИРЕ** в плане менеджмента.*

*Для того, чтобы добиться
подобного успеха,
**необходима колоссальная
преданность своему делу.***



Нет единственно правильного **метода** или **технологии**, которая подходила бы для всех ферм, **есть лишь принципы**, которым необходимо придерживаться.

— Оруджов Э.Г. Ведущий специалист практик
(пример: индивидуальное содержание)

Действие — это единственный способ превратить мечты, планы и цели в реальность.



Бизнес–цикл на молочной ферме и его пять компонентов успеха

Учет данных и мониторинг результатов

Организация бизнеса, которым можно управлять

Организация работы в команде (мотивация сотрудников)

Формулирование целей для каждого отдела или группы специалистов

Организация труда (система)



Бизнес–цикл на молочной ферме и его пять компонентов успеха

А как обстоят дела на вашей ферме?

Начертите подобную диаграмму для вашей фермы, как в ней соотносятся все эти пять компонентов?

И таким образом, вы понимаете, что необходимо улучшать для того, чтобы продуктивность увеличилась, и предприятие стало приносить больший доход.



Все успешные фермы управляются согласно определенным принципам

- организацию бизнеса, которым можно управлять
- постановку конкретных целей и задач для каждого отдела или рабочей группы
- организацию труда, выработку систем и протоколов
- организацию работы в команде и мотивирование сотрудников
- ведение учета информации для того, чтобы иметь возможность отслеживать результаты.
- вы управляете людьми, они управляют животными
- вы управляете вашей фермой таким образом, что даже самые обычные работники показывают невероятные результаты.
- Принципы включают в себя:
 - Упрощение менеджмента
 - Предсказуемость результатов
 - Повышение доходности
 - Упрощение жизни менеджера



Организация вашего бизнеса в систему

Система интегрирует ряд взаимосвязанных процессов для достижения лучших результатов;

Системы основываются на принципах;

Системы — это способ организации работы для реализации этих принципов;

Система определяет, как делается то или иное задание;

Системы прогнозируют результат, сокращают широту колебаний;

Системы учат работников работать на результат, а не просто ради того, чтобы что-то делать;

Системы предлагают работникам метод, в соответствии с которым они смогут принять правильное решение.



Организация работы

«Система – это решение проблемы»

– AT&T

*«Если вы **не можете** что-либо **измерить**,
вы **не сможете** этим **управлять**»*

*«Данные обычно собирают в качестве
базы для последующих действий»*

– Дональд Вилер



Организация данных

- Должным образом собранные данные помогают оценить продуктивность животных и производительность труда сотрудников.
- Необходимо вести записи для того, чтобы контролировать каждый отдел или сотрудника.
- Ведение учета данных должно вестись по трем компонентам:
 - определение той информации, которую необходимо собрать;
 - конкретная цель, которую вы определили от тех качественных показателей, которые вы уже задали;
 - фактическое выполнение работы.
- Четкие определения и точный подсчет результатов важны при анализе данных.
- Информацию из собранных данных необходимо проанализировать, интерпретировать и на основании ее принять определенные действия.
- Графики оживляют числа.
- Каждая система имеет определенную вариативность.
- Колебания, вызванные объективными причинами являются допустимыми.
- Колебания, вызванные особыми причинами – это недопустимое и непредсказуемое поведение системы.
- Колебания, вызванные особым причинами можно распознать при помощи контрольного графика.
- Обратная связь с сотрудниками путем демонстрации результатов, послужит прекрасным стимулом внутренней мотивации персонала.



«Знания являются сырьем, а не продуктом мышления»

«Знание, добытое без личного усилия, без личного напряжения,- знание мертвое. Только пропущенное через собственную голову становится твоим достоянием»

— Профессор Нойгауз

«Пользуясь принципами, можно изменить не только собственное мироощущение, но и продуктивность всей жизни».



Промышленная молочная ферма :

Это больше, чем производство молока – это бизнес;

Это новый взгляд на отрасль, как на живую целостную систему, все элементы которой органично взаимосвязаны;

Это система техники и технологий активного взаимодействия с другими отраслями, позволяющих с поразительной эффективностью получать наилучшие результаты;

Это система постоянно расширяющихся финансовых, инвестиционных и деловых возможностей, позволяющих реализовать цели и мечты участников проекта;

Это путеводная нить к финансовой свободе.

